

阿拉善职业技术学院培训部

简 讯

第 101 期

2020 年 9 月 22 日

学院社会培训工作 在攻坚克难中不断创新发展

——2020 年培训部开展社会培训工作综述

一、强化措施，在困境中积极推进培训工作

受到新冠肺炎疫情影响，按照上级主管部门的要求，2020 年 1-5 月中旬，学院基本停办了线下社会培训工作，开展了部分线上免费社会培训。5 月中旬以后，在强化疫情防控措施的前提下，逐步开展了各类社会培训和技能鉴定工作。为了搞好社会培训工作，学院重点采取了以下措施：

一是采取严格的疫情防控措施。采取了严格的防控措施，要求培训学员必须持有健康绿码、佩戴口罩、保持一定距离，并把疫情防控相关知识纳入到授课内容中等，并决定在 2020 年 7 月中旬之前，不允许在校内开展社会培训。

二是开展了线上线下融合社会培训。尤其重视了线上培

训，加强了与国内知名网络培训平台的合作力度，开展线上培训 32 期 6577 人次。

三是加大培训设施设备资金投入。2020 年，学院投入资金 217 万元，通过政府采购渠道购置实训设备，为职业技能培训鉴定和特殊工种安全培训创造了良好的实训条件。

四是突出抓好重点领域培训鉴定。在开展认真细致的社会培训生源调查摸底的基础上，结合学院特色和优势确定了专技人员专业科目培训、农牧民脱贫攻坚培训、建筑行业农民工技能培训、特殊工种安全生产培训、在校生和社会化技能鉴定等社会培训鉴定的重点领域。例如：在开展机关事业单位专技人员专业科目继续教育培训中，将专业科目分“环保和安全”、“文化旅游”、“国土勘测”、“教育”、“交通运输”、“卫生医疗”、“水利”、“林业”、“建筑”、“农牧业”、“职业教育”和“综合”等 12 个学习模块进行培训。截至 9 月中旬，在线培训专技人员人数达 6469 人次。再如：开展了新型农牧民和嘎查致富带头人培训 5 期 240 人次，把农牧民技能培训办到了省外、办到了农牧场。还首次将锡林郭勒盟西苏旗新型农牧民培训班办在了阿拉善盟。近日，通过政府竞争性磋商渠道争取到阿左旗新型农牧民培育项目包 1 个，计划开展新型农牧民培训 163 人次。

五是提升培训能力，狠抓培训环节管理。学院采取了对社会培训实物设备和虚拟设备的投入并重、盟内师资和盟外师资聘用并重、理论教学和实训教学的质量并重、管理环节和跟踪服务环节并重的措施，加强培训各环节的细化管理，

不断提高社会培训教学质量。近期，学院申报的“技工院校学生职业技能等级认定”和“社会培训评价组织职业技能认定”两个资质项目获自治区人力资源和社会保障厅批准备案。

截至9月中旬，学院组织开展各类社会培训共85期9044人次，完成年度培训目标任务的75%。其中，培训部举办各类社会培训鉴定83期8792人次；化工系举办企业在职职工技能培训2期252人次。

二、正面问题，明确改进社会培训的方向

在疫情防控常态化背景下的社会培训，虽然培训需求仍然存在，但由于疫情防控因素限制开展线下培训和国家对企企业实行以工代训等政策措施，学院培训人数下降，培训成本增加，培训竞争将越发激烈。除新冠肺炎疫情限制因素外，主要存在以下问题：一是政府采购的实训设备性能不达标，导致无法按时投入运行，开展特殊工种安全培训。二是对社会培训师资培养重视不够，校内缺乏高素质的社会培训师。三是培训体制机制创新不够，缺乏社会培训生源组织和全院办社会培训的激励机制。面对存在的问题，明确改进方向，有的放矢，做好今后的社会培训工作。

三、创新发展，不断提高社会培训质量效益

一是加强社会培训疫情防控，建立常态化防控机制。要坚决贯彻党中央、自治区党委和盟委关于疫情防控各项决策部署，落实“坚定信心、同舟共济、科学预防、精准施策”总要求，进一步强化社会培训防控工作和学员日常生活管理，

细化各项防控措施和制度的落实。学院在政策机制、人力和经费方面大力支持各系部开展社会培训工作。

二是以提质扩面为导向，全力以赴扩大培训覆盖面。在保持原有培训市场的基础上，通过投资建设阿拉善高新区企业安全培训考试中心和腾格里经济开发区企业安全培训考试基地，加大实操培训力度，提高安全培训市场占有率。

三是以内联外通为导向，走集约化社会培训之路。加强与各主管部门、培训企业沟通协调，建立培训前走访沟通、培训中定时反馈沟通、培训后及时总结沟通的全面沟通机制。对内调动全院各处室系部参与社会培训的积极性，及时通报社会培训的参与率、贡献度；对外积极争取各级政府及培训主管部门、企业对我院社会培训工作的支持，形成内外联动合力。

四是转变观念，加大合作开放办学力度。（一）转变思想观念，搞活机制体制，适应社会培训供给侧结构性改革要求，在开发新培训专业、拓展新培训领域、建立新培训机制，满足新培训需求方面大做文章。（二）紧紧围绕本土的产业规模、朝阳产业、支柱产业，开展特色培训，使教学内容符合职业能力发展需求，教学流程基于生产工作过程，教学方法适合教学内容需要，教学手段满足教学方法运用，打造一流的职业培训师资队伍，为我院打造具有影响力的社会培训品牌奠定基础。（三）鼓励开放办学，开展合作培训。通过校企合作、与各类高校和各级培训机构密切合作，走集约化培训之路。

五是建立生源组织和社会培训激励机制。一是提高社会培训课型系数，将承担社会培训教学和教辅工作量统一纳入到《学院教师工作量核定办法》。二是对完成一定量社会培训或创造社会培训利润的系部和个人，给予业务经费追加奖励或绩效工资奖励。三是通过校企合作共享师资和设备，分享培训利润，做到优势互补，形成规模优势。

在疫情防控常态化背景下，我们要坚持职业教育同终身学习培训需求紧密结合，攻坚克难，创造一流的培训环境，打造一流的师资队伍，培育具有影响力的培训品牌，真正使社会培训贯穿劳动者整个职业生涯，努力实现培训对象普惠化、培训资源市场化、培训载体多元化、培训方式多样化、培训管理规范化的目标，促进学院社会培训事业高质量发展，为全盟社会经济的发展提供培训服务。



图为自治区应急厅调研组一行在学院乌斯太校区检查指导工作



学院与腾格里经济技术开发区管委会签订培训合作意向书



图为学院为企业员工进行安全生产教育专题讲座



图为国家级创业培训讲师张帆讲授农牧产品电子营销现场



图为机关事业单位技术人员在参加电工实操培训



图为 2020 年阿拉善盟场（厂）内机动车作业人员培训班开班仪式



图为专家为危化经营企业员工在上安全培训课



图为疫情防控期间线上培训学员在上网课情况



图为锡盟西苏旗牧民梭梭肉苁蓉种植培训学员在梭梭林基地合影



图为收费培训班学员在参加队列训练



图为农牧民在宁夏种植基地参观学习



图为盟宾馆员工中式烹调师职业技能鉴定实操考试现场



考察组一行与乌海应急管理局有关人员召开座谈会



图为疫情防控常态化下培训班班主任老师在为学员测量体温



全盟贫困嘎查创业致富带头人培训班学员在宁夏参观学习时合影



图为农牧民学员在实训基地参加拓展训练



图为建筑施工企业安管人员安全生产继续教育培现场



图为学院教师宣讲消防安全知识授课现场



图为病人陪护培训实操授课现场